

# IBM gründet Mainframe Skills Council mit SHARE und anderen wichtigen Organisationen zur Förderung neuer Generationen von Mainframe-Talenten

- Neue Daten von The Futurum Group (1) deuten darauf hin, dass der Pool an Mainframe-Fachkräften wächst. 65 Prozent der befragten Hochschulleiter gaben an, dass heute mehr qualifizierte Mainframe-Talente zur Verfügung stehen als in den letzten fünf Jahren.
- Laut einer Studie der Futurum Group gaben 91 Prozent der befragten Arbeitgeber an, dass sie planen, in den nächsten 1 bis 2 Jahren neue Mainframe-Positionen zu besetzen und in ihr Mainframe-IT-Team zu investieren und es auszubauen.
- 66 Prozent der Unternehmen nutzen Lernprogramme oder -plattformen von Drittanbietern, um Mainframe-Lernen und Talententwicklung zu unterstützen, so die neuen Ergebnisse von The Futurum Group

ORLANDO, Florida, 6. März 2024 [/PRNewswire/](#) -- IBM (NYSE: [IBM](#)) hat diese Woche auf der SHARE-Konferenz in Orlando das [Mainframe Skills Council](#) vorgestellt, um ein Forum zu schaffen, in dem globale Organisationen qualifizierte, vielfältige und nachhaltige Arbeitskräfte für die Mainframe-Plattform fördern. Neben IBM gehören dem Rat Organisationen von IBM-Kunden, IBM-Partnern, Hochschulen, Benutzergruppen, gemeinnützigen Organisationen und offenen Gemeinschaften an, die bei der Implementierung von Lösungen zur Entwicklung von Mainframe-Fähigkeiten zusammenarbeiten werden. Zu den ersten Mitgliedern gehören das Academic Mainframe Consortium, die Albany State University, Broadcom, DNB Bank, HOGENT, M&T Bank, Northern Illinois University, Rocket Software, SHARE und 21CS.

[Klicken Sie hier, um mehr über Mainframe-Kenntnisse zu erfahren](#)

"Als SHARE Premier Education and Technology Platform Provider im Jahr 2024 ist IBM gut aufgestellt, um die heutigen Herausforderungen im Bereich der technologischen Fähigkeiten zu meistern, mit denen sich jede Organisation auseinandersetzt, wenn neue Innovationen vorgestellt werden", so Meredith Stowell, Vice President, IBM Z Ecosystem. "Die Mainframe-Community hat daran gearbeitet, die Lücke zwischen den Mainframe-Generationen zu schließen, und wir haben erhebliche Fortschritte gesehen. Das Mainframe Skills Council bietet eine spannende Gelegenheit, auf diesen Fortschritten aufzubauen und die Community dazu zu bringen, Erfahrungen auszutauschen und Mainframe-Talentlösungen zu schaffen, die mit der Plattform wachsen können."

**Neue Studie bestätigt die Bemühungen der Industrie, Mainframe-Kenntnisse zu verbessern**

Da sich die Unternehmen von heute an die wirtschaftlichen Veränderungen auf dem Markt und die neuen technologischen Fortschritte anpassen, sind Qualifikationen für jedes

Unternehmen ein wichtiger Bestandteil des Erfolgs. Laut einer IBM Transformation Index 2022: State of Cloud haben 56 Prozent der befragten Unternehmen ein hybrides Cloud-Betriebsmodell eingeführt<sup>2</sup>. IBM Z ist ein wichtiger Bestandteil der hybriden Cloud-Umgebungen vieler Kunden und bietet eine robuste und flexible IT-Plattform, die die digitale Transformation der Kunden unterstützt. Mainframe-Kenntnisse werden für den Erfolg vieler Unternehmen besonders wichtig sein, da sie KI implementieren, ihre Anwendungen modernisieren und sich auf die digitale Transformation konzentrieren.

Eine neue Studie von The Futurum Group, "2024 Global Mainframe Skills Report: Insights from Industry and Educational Experts", die von IBM, Broadcom und 21CS in Auftrag gegeben wurde, zeigt den anhaltenden Bedarf an Mainframe-Talenten sowie Fortschritte beim Ausbau der Mainframe-Belegschaft, da die Mainframe-Community gemeinsam am Aufbau von Fähigkeiten arbeitet<sup>3</sup>.

Die Umfrage unterstreicht eine Generationslücke bei der Mainframe-Ausbildung mit einem Zustrom von Talenten am Anfang der Karriere und weist gleichzeitig auf die bestehende Nachfrage nach erfahrenen Mainframe-Fachleuten hin. 79 Prozent der Befragten suchen nach Mainframe-Positionen in der mittleren Laufbahn und 51 Prozent nach Einstiegspositionen. Tatsächlich werden im Jahr 2023 32 Prozent der Mainframe-Arbeitgeber, die auf die globale Umfrage geantwortet haben, 11 bis 20 Mainframe-bezogene Positionen einstellen und 35 Prozent mehr als 20 Mainframe-Positionen. Darüber hinaus gaben 91 Prozent der befragten Arbeitgeber an, dass sie planen, in den nächsten 1-2 Jahren neue Mainframe-Positionen zu besetzen und in ihre Mainframe-IT-Teams zu investieren und diese auszubauen.

Die Umfrageergebnisse unterstreichen auch die zunehmenden Möglichkeiten für Mainframe-Arbeitssuchende, ihre Fähigkeiten zu erlernen und zu erweitern, unabhängig davon, wo sie sich in ihrer Karriere befinden. 75 Prozent der befragten Hochschulleiter gaben an, dass ihre Institution Lehrpläne für Studenten anbietet, um Mainframe-Fähigkeiten zu erlernen, und 83 Prozent der befragten Studenten gaben an, dass sie Mainframe-Fähigkeiten an ihrer Universität erlernen.

Die Unternehmen nutzen auch die auf dem Markt verfügbaren Community-Ressourcen, um Mainframe-Talente zu finden, auszubilden und zu entwickeln. Sechzig Prozent der befragten Mainframe-Arbeitgeber gaben an, dass sie sich bei der Einstellung oder Rekrutierung von Mainframe-Fachkräften auf nicht-traditionelle Qualifikationsressourcen verlassen, wie z. B. die Zusammenarbeit mit Branchenanbietern bei Bootcamp-, Schulungs- oder Ausbildungsprogrammen. Und Mainframe-Arbeitgeber, die Ressourcen in die Plattform investieren, gaben an, weniger Probleme bei der Suche nach Fachkräften zu haben. 71 Prozent der befragten Unternehmen, die mindestens 10 Millionen US-Dollar in ihre Mainframe-Umgebung investieren, gaben an, dass sie ihre Einstellungsziele für Mainframe-Systemadministratoren im Jahr 2023 ausreichend oder vollständig erreicht haben.

Um das Wachstum in der Mainframe-Branche zu fördern und den Zugang zu Qualifikationen zu verbessern, arbeiten IBM und viele andere Anbieter der Branche mit Universitäten, Mainframe-Arbeitgebern, Online-Lernplattformen, Schulungsanbietern und Arbeitskräften sowie gesellschaftlichen Organisationen zusammen, um zusätzliche Lernmöglichkeiten anzubieten, damit Kunden ihre Mainframe-Plattform mit einer lebendigen technischen Gemeinschaft unterstützen können.

**Mainframe Skills Council, um Mainframe-Talente zu inspirieren, zu verbinden, zu schulen und zu fördern**

"Es gibt eine erhebliche und wachsende Nachfrage nach Qualifizierungsmaßnahmen, Lehrstellen und Networking-Möglichkeiten in der Tech-Branche", sagt Kate Holterhoff, Senior Analystin bei RedMonk, die sich auf IT- und Entwicklerweiterbildung spezialisiert hat. "IBMs Mainframe Skills Council erweitert das Angebot an Optionen für Personen, die sich für eine Karriere als Mainframe-Profi weiterbilden wollen."

IBM bietet nicht nur Schulungen, [branchenweit anerkannte](#) digitale Abzeichen (<sup>4</sup>), akademische Unterstützung und nicht-traditionelle Programme an, sondern auch die globale IBM Z-Community, bestehend aus Universitäten, Kunden, Benutzergruppen und Partnern, bietet Lösungen und Einblicke in Mainframe-Fähigkeiten. Der Mainframe Skills Council bringt Organisationen zusammen, um Erfahrungen auszutauschen und gemeinsam Lösungen zu implementieren, um eine starke globale Belegschaft für die Mainframe-Plattform aufzubauen. Der Rat wird Arbeitsgruppen umfassen, die sich auf Karrierebewusstsein, Kompetenzrahmen, Lernpfade und berufliche Entwicklung konzentrieren. Zu den Zielen des Rates gehören:

- Präsentieren Sie einen dynamischen Mainframe-Talentpool
- Angleichung an gemeinsame Kompetenzrahmen der Branche
- Austausch von Ideen und Praktiken zur Verbesserung der beruflichen Entwicklung
- Austausch von Ausbildungs- und Schulungstools sowie verwandten Ressourcen zur Optimierung der gesamten Mainframe-Karriereerfahrung für Fach- und Führungskräfte
- Steigerung der Akzeptanz bewährter Qualifikationsinitiativen und -praktiken durch Mainframe-Arbeitgeber

"Wir standen vor der Herausforderung, dass wir keine festangestellten Mainframe-Mitarbeiter hatten", sagte Gary Fusco, Engineering Director, M&T Bank. "Wir haben uns mit IBM und Franklin Apprenticeships zusammengetan, um ein Ausbildungsprogramm für Mainframe-Kenntnisse bei M&T zu entwickeln. Nach etwa sechs Monaten des Programms waren unsere Auszubildenden in der Lage, mit COBOL zu programmieren und neue Produkte auf der IBM Z-Plattform zu installieren."

## **IBM Z Skills-Programme und -Ressourcen**

IBM stellt heute das IBM Z [Mainframe Skills Depot](#) vor, eine umfassende Plattform für den Zugang zu Mainframe-Schulungen. Lernende können aus spezialisierten Kursen wählen, die auf Rollen wie Systemadministrator, Anwendungsentwickler oder Modernisierungsarchitekt zugeschnitten sind, und haben Zugang zu mehr als tausend Stunden kostenlosem, praxisorientiertem Lernen im Selbststudium, um branchenweit anerkannte digitale Abzeichen zu erwerben.

IBM bietet zusätzliche nicht-traditionelle Qualifizierungsprogramme und Ressourcen außerhalb des Klassenzimmers an, darunter das [IBM Z Global Skills Accelerator and Apprenticeship](#) Programm. Mit über 300 Stunden Lernen, Erfolgscoaching, Training am Arbeitsplatz und Mentoring hat dieses Programm 83 globalen Arbeitgebern ermöglicht, über 440 Mainframe-Systemadministratoren und Anwendungsentwickler in 13 Ländern auszubilden. Darüber hinaus bietet das [IBM Z Student Ambassador](#) Programm Führungsmöglichkeiten für Studenten und unterstützt Mainframe-Studentenclubs auf dem Campus von mehr als 95 Universitäten weltweit.

Um Mainframe-Talente mit Arbeitgebern in Kontakt zu bringen, sponsert IBM virtuelle Karrieremessen auf der ganzen Welt, um IBM Kunden, Partner und qualifizierte Mainframe-Talente zusammenzubringen. Um an der Karrieremesse als Bewerber oder Unternehmen teilzunehmen, [registrieren Sie sich bitte hier](#).

### **Medienkontakt:**

Ashley Peterson  
IBM Kommunikation  
[ashley.peterson@ibm.com](mailto:ashley.peterson@ibm.com)

Chase Skinner  
IBM Kommunikation  
[chase.skinner@ibm.com](mailto:chase.skinner@ibm.com)

<sup>1</sup> *Quelle: Globale Studie der Futurum Group aus dem Jahr 2024 im Auftrag von IBM, Broadcom und 21CS. Zu den Befragten gehörten Mainframe-Fachleute, die in die Plattform investieren, Mainframe-Studenten und Hochschulleiter. Der auf diesen Ergebnissen basierende Bericht ist derzeit noch nicht verfügbar und wird auf der [Website von The Futurum Group](#) veröffentlicht, sobald er vorliegt.*

<sup>2</sup> *Quelle: [IBM Transformation Index: Stand der Cloud, S. 7](#)*

<sup>3</sup> *Die globale Studie 2024 befragte Mainframe-Fachleute in Unternehmen mit einem Jahresumsatz von mehr als 400 Millionen US-Dollar, IT-Studenten, die sich für eine Mainframe-Karriere interessieren, und Hochschulleiter von Universitäten, die in irgendeiner Form Mainframe-Lernmöglichkeiten anbieten, um die derzeitige Mainframe-Qualifikationslandschaft zu verstehen.*

<sup>4</sup> *Digitale Abzeichen werden von IBM über Online-Programme angeboten, die für den Lernenden kostenlos sind. Die Abzeichen werden durch den Abschluss des Programms erworben und stellen eine von der Branche anerkannte Leistung dar. IBM nutzt die Dienste von Credly, einem von IBM autorisierten Drittanbieter mit Sitz in den Vereinigten Staaten, um die Verwaltung des IBM Digital Badge Programms zu unterstützen. Alle Mainframe-Badges finden Sie hier: [https://www.credly.com/skills/ibm-z/related\\_badges](https://www.credly.com/skills/ibm-z/related_badges)*

### **Unterstützende Zitate**

*"Das University System of Georgia (USG), mit der Albany State University als führender Institution, hat sich mit IBM zusammengetan, um Studenten COBOL- und andere Mainframe-Kenntnisse zu vermitteln und so neue Talente zu fördern", sagte Dr. Robert Owor, Executive Director of Center of Innovation and Emerging Technologies/Professor of Computer Science. "Wir an der ASU wollen vielfältige Talente fördern, indem wir Studenten die Möglichkeit bieten, Zertifizierungen zu erwerben, um ihren Traum zu verwirklichen, Mainframer zu werden."*

*"Wir sind begeistert von der Idee, Gründungsmitglied des Mainframe Skills Council zu sein und freuen uns auf einen regen und fruchtbaren Informationsaustausch. Um Mainframes auch in Zukunft effizient und sicher betreiben zu können, ist gut ausgebildetes Personal die wichtigste Voraussetzung", so Wolfram Greis, Präsident Academic Mainframe Consortium, Deutschland. "Das gemeinnützige Academic Mainframe Consortium unterstützt Universitäten und andere wissenschaftliche Einrichtungen mit Infrastruktur, Know-how und Dozenten."*

*"Da Unternehmen weiterhin nach Möglichkeiten suchen, die nächste Generation von Mainframe-Experten zu gewinnen und zu entwickeln, ist die Einführung des Mainframe Skills Council ein entscheidender Schritt, um Mainframe-Ausbildungs- und Talentprogramme zugänglicher zu machen", sagte Lauren Valenti, Director, Mainframe Education and Customer Engagement Broadcom Mainframe Software. "Diese Initiative ist in der Lage, künftige Fortschritte und laufende Innovationen mit der Plattform zu fördern."*

*"Ich fühle mich geehrt, dass ich im Namen der DNB am Mainframe Skills Council teilnehmen darf. Dies ist eine einzigartige Gelegenheit für uns, Erfahrungen auszutauschen und Tipps zu erhalten, wie wir Arbeitssuchende und Studenten für den Mainframe begeistern können", sagte Janette Skoga, Mainframe Infrastructure Architect, DNB. "Wir sehen, dass die Plattform vor einer großen Herausforderung steht, da sich viele unserer talentierten Mitarbeiter und Partner dem Rentenalter nähern."*

*"Die Gründung des Mainframe Skills Council wird als ein entscheidender Moment gefeiert werden, der die Landschaft der Mainframe-Ausbildung umgestaltet und ein lebendiges Ökosystem des Lernens und der Weiterentwicklung kultiviert", sagte Leendert Blondeel, Dozent für Mainframe-Technologien an der HOGENT University of Applied Sciences and Arts. "Mainframe in der Hochschulbildung, ein internationales Hochschulcurriculum mit integrierten berufs begleitenden Lernmöglichkeiten wird zum pulsierenden Faden, der das Wissen aus dem Klassenzimmer mit der Praxis verbindet."*

*"Als Unternehmen, das sich dem Aufbau einer vielfältigen Belegschaft zur Unterstützung der Mainframe-Plattform verschrieben hat, ist 21CS stolz darauf, ein Gründungsmitglied des Mainframe Skills Council zu sein", sagte Nicholas Pachnos, CEO von 21CS. "Der Mainframe Skills Council wird dazu beitragen, die nächste Generation talentierter Fachkräfte anzuziehen und zu fördern, und 21CS freut sich darauf, ein aktives Mitglied zu sein."*

*"Das Department of Computer Science der Northern Illinois University ist stolz darauf, Gründungsmitglied des Mainframe Skills Council zu sein", so Geoffrey Decker, Dozent an der Northern Illinois University. "Zusätzlich zu den Bildungs- und Forschungsmöglichkeiten in der Spitzeninformatik und Datenwissenschaft setzt das Department of Computer Science der NIU seine 42-jährige Geschichte als führend in der Mainframe-Ausbildung fort."*

*"Der Mainframe Skills Council ist von entscheidender Bedeutung, um sicherzustellen, dass es in den kommenden Jahren einen aktiven und engagierten Pool von Mainframe-Talenten gibt", so Phil Buckellew, President, Infrastructure Modernization Business Unit, Rocket Software. "Wir bei Rocket Software haben jahrzehntelange Erfahrung mit Kernsystemen und helfen unseren Kunden bei der unterbrechungsfreien Modernisierung, und wir freuen uns darauf, dem Rat beizutreten, um die Qualifikationslücke weiter zu schließen und die nächste Generation von Talenten zu fördern."*

*"Seit fast 70 Jahren ist SHARE die erste IT-Benutzergruppe in Unternehmen, die sich der Bereitstellung von Bildungs- und Networking-Möglichkeiten verschrieben hat, um die Karrieren unserer Mitglieder voranzutreiben", so Scott Fagen, Präsident der SHARE Association. "Wir sind stolz darauf, mit IBM und den anderen als Gründungsmitglied des Mainframe Skills Council zusammenzuarbeiten, da wir weiterhin nach neuen und innovativen Wegen suchen, um unseren Mitgliedern zusätzliche Ressourcen und einen Mehrwert zu bieten und gleichzeitig die Branche voranzutreiben."*